



Hamburger Netzwerk für Mentoring-Projekte

Geschichte des Netzwerks

- November 2008: 1. Treffen der Mentoring-Projekte für Kinder und Jugendliche in Hamburg
 - Initiative der Ehlerding Stiftung
 - Themen:
 - Was können wir für die Ehrenamtlichen tun?
 - Welche Arbeitsstrukturen braucht ein Netzwerk?
- März 2009: Gründung des Hamburger Arbeitskreises Mentoring
- April 2009: Erstes Treffen mit „Aktion zusammen wachsen“
- Ab April 2009: Regelmäßige Treffen des Core Teams
- September 2009: Erster Hamburger Mentoring-Tag
- 2010: Namensgebung und Logo **Mentor.Ring Hamburg**

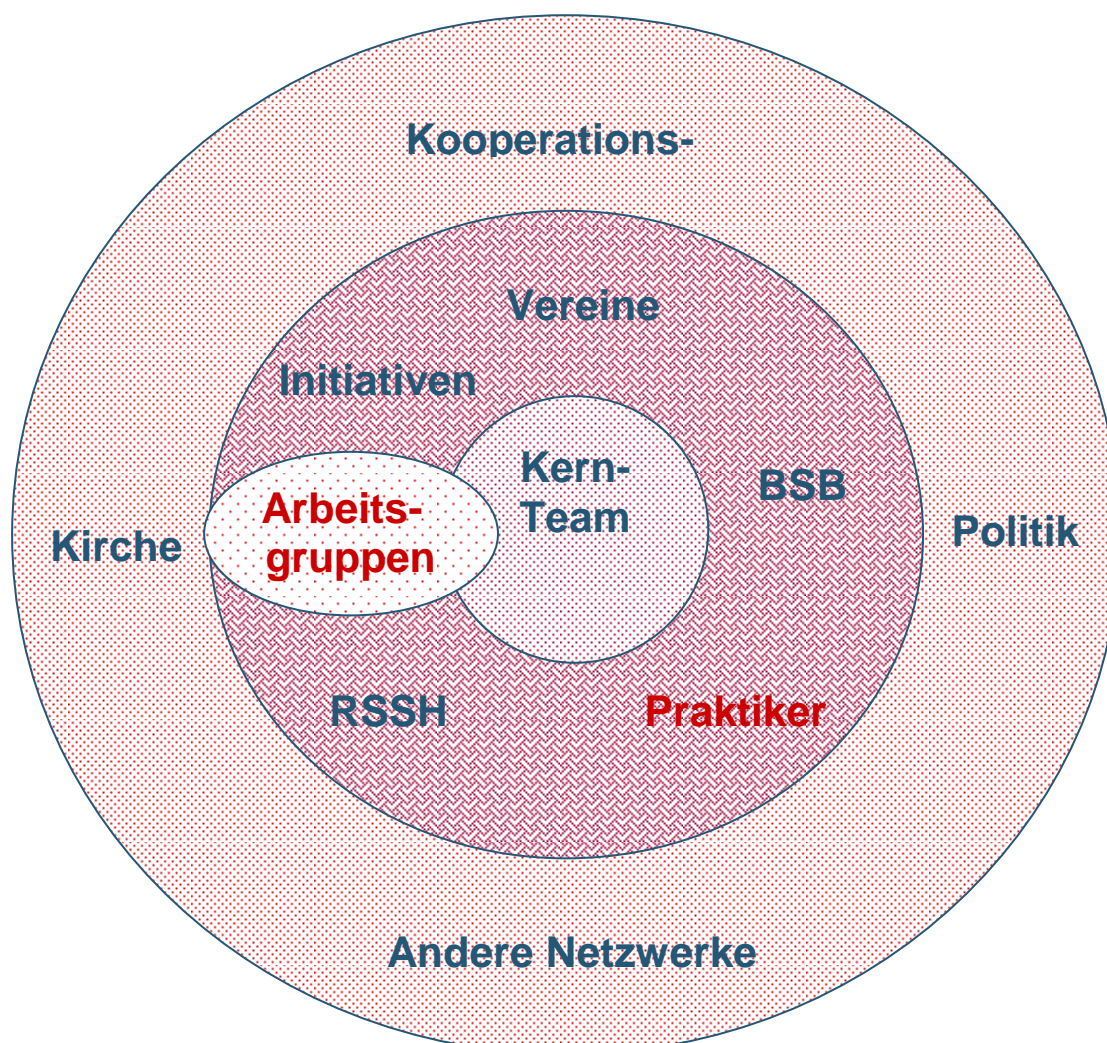
Ziele des Netzwerks

- Verbreitung und Stärkung des ehrenamtlichen Mentorings in Hamburg
- Qualitative Verbesserung und Abstimmung unter den Projekten
- Vermittlung strategischer Impulse
- Unterstützung und Pflege des Erfahrungsaustausches
- Nutzbarmachung des Basiswissens aus der täglichen Praxis
 - Pflege und Kommunikation der Kontaktdaten, Strukturen und Inhalte der Projekte
 - Jährlicher Fachkongress für alle Initiativen

Mitglieder

- **Initiativen, Vereine, Stiftungen u.a. Organisationen**, in denen ehrenamtlich engagierte Erwachsene/Jugendliche Kinder und Jugendliche (und ggf. ihre Familien) im Eins-zu-Eins-Verhältnis in ihrer Entwicklung begleiten/fördern
- **Strategische Partner aus Institutionen und Netzwerken**
 - Behörden wie Behörde für Schule und Berufsbildung, Behörde für Soziales, Familie, Gesundheit und Verbraucherschutz
 - AKTIVOLI Netzwerk
 - Andere Netzwerke
 - Kooperationspartner
 - Schulen
 - Kirchen usw.

Netzwerkstruktur



Operative Arbeitsstruktur

- 1) Das Mentor.Ring Netzwerk verfügt über eine Basisstruktur aus Core Team und Arbeitsgruppen zu verschiedenen Arbeitsbereichen
- 2) Jeder Arbeitsbereich wird von einem Hauptverantwortlichen aus dem Core Team geleitet
- 3) Eine Arbeitsgruppe setzt sich zusammen aus einem Core Team-Mitglied (Leitung) und einem oder mehreren Netzwerkpraktikern
- 4) Auf Empfehlung der Arbeitsgruppe trifft das Core Team richtungweisende Entscheidungen
- 5) Die Arbeitsgruppe ist verantwortlich für die operativen Aktivitäten in den jeweiligen Arbeitsbereichen

Stand Mitglieder Core Team

Core Team:

Marion Wartumjan
 Thomas Albrecht
 Jenny Fabig
 Tina Klapproth
 Johannes Richter
 John Helmbock
 Thomas Helfer
 Bernd P. Holst
 Ingrid Deuchler
 Nikolas Kruse
 Simone Damak

Organisation/Projekt:

RSS HH Aktion Zusammen wachsen
 Behörde für Schule und Berufsbildung
 AWO, Starthilfe
 Big Brothers Big Sisters
 Kinderschutzbund, Familienpaten
 BürgerStiftung, Güven-Vertrauen
 MENTOR - die Leselernhelfer
 Freiwilligenbörse Hamburg
 Freiwilligenbörse Hamburg
 JugendMentoring
 Ehlerding Stiftung, *mitKids*

Funktion Core Team

Formen der Mitarbeit: a) kontinuierlich b) befristet, fach- oder eventbezogen

- **Beratung und Entscheidung** (monatliche Teamsitzungen) zu:
 - Fachthemen / -austausch
 - Strategien
 - PR / Veranstaltungsmanagement
 - Rechtsform u.a.

- **Steuerung der AGs, Input Teamsitzungen**
- **Mitgliederwerbung Core Team**
- **Aufnahme Neumitglieder Core Team**
- **Neu-/Besetzung AG-Leitung**
- **Werbung AG-Mitglieder / Allgemeine Mitglieder**
- **Expertenwerbung**
- **Prozessmanagement**

Arbeitsgruppen

- Event Management & PR
- Sprecher (Schnittstelle strategische Partner)
- Administration und Kommunikation
- Mitgliederpflege & -werbung
- Website & Wissensdatenbank
- Qualifizierung & Fortbildung
- Ehrenamtlichen-Management
- Projektentwicklung u. -management
- Bundesweiter Fachaustausch

AG-Leitung = Core Team - Mitglied

Tina Klapproth
Marion Wartumjan

John Helmbock

Ingrid Deuchler

Simone Damak

Johannes Richter

Jenny Fabig

Thomas Albrecht

Bernd P. Holst

Marion Wartumjan
Nikolas Kruse

Allgemeine Mitgliedschaft

Eine zeitlich befristete, fach- oder eventbezogene Mitarbeit im Core Team oder in den AGs ist möglich und erwünscht!

Service für Mitglieder:

- **Grundlageninformationen** zum Mentor.Ring bei Neumitgliedschaft
- **Mentor.Ring-Flyer** (Herbst 2010); Flyer eventbezogen
- **Kontinuierliche Informationen:**
Newsletter; ProjektNews; Hinweise zu Tagungen, Fortbildungen, Projektförderung/Wettbewerben; allgemeine Informationen zum Freiwilligenengagement, zu Vernetzungsmöglichkeiten und Kontaktbörsen intern wie fachübergreifend; Website / Wissensdatenbank; Mitgliederdatei

- Informationsplattformen für eigene Veranstaltungen (in Abstimmung mit AG Kommunikation)
- Foren für den Erfahrungs- und Fachaustausch
- Stärkere öffentliche Wahrnehmung durch Politik und Gesellschaft
- Zusätzliche Anerkennung und Würdigung des ehrenamtlichen Engagements
- Starke Interessenvertretung für das Mentoring

Möglichkeiten der Partizipation

- Thematischen Input in die Core Team-/AG-Arbeit
- Operative Mitarbeit im Core Team oder in den AGs
- Teilhabe an der Entwicklung des Netzwerks und seiner Arbeitsstrukturen im Sinne einer lernenden Organisation
- Kontaktvermittlung zu Experten und Kooperationspartnern
- Erfahrungs- und Fachaustausch sowie Reflexion über die eigene und die Arbeit anderer Projekte
- Unterstützung anderer Projek (u.a. Biete-Suche-Aktionen)
- Mitgestaltung von Veranstaltungen des Mentor.Rings
- Information über Veranstaltungen des Mentor.Rings in den eigenen Medien/Verteilern
- Informationsbereitstellung zum Thema Mentoring und interdisziplinäre Zusammenarbeit (Events; Fortbildungen; andere Netzwerke...)

Informationsplattformen & Kontakt

- RSS Hamburg der Aktion zusammen wachsen
www.aktion-zusammen-wachsen.de/hamburg
- Wegweiser Hamburger Mentoring-Projekte
www.aktion-zusammen-wachsen.de/hamburg
- Website / Wissensdatenbank (in Entwicklung)
- Veranstaltungshinweise 2010



Kontakt:

Simone Damak
AG Mitgliederpflege
damak@ehlerding-stiftung.de

John Helmbock
Sprecher des Netzwerks
helmbock@buergerstiftung-hamburg.de